

Groei door samenwerking:

hoe 4Some en ROC Midden-Nederland samen talent ontwikkelen

In de snel veranderende wereld van techniek en verduurzaming is de samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven onmisbaar. Bedrijven hebben frisse ideeën nodig om te innoveren, terwijl scholen hun studenten de beste praktijkervaring willen bieden. Een inspirerend voorbeeld hiervan is de samenwerking tussen 4Some technisch beheer (hierna 4Some) en ROC Midden-Nederland. Hier krijgen studenten niet zomaar een stageplek, maar worden ze écht betrokken bij projecten die impact maken. De samenwerking maakt deel uit van het Vakcentrum Duurzame Energie, onderdeel van High Impact PPS GeLUK, , mede mogelijk gemaakt door het Regionaal Investeringsfonds (RIF) en het Nationaal Groeifondsproject “opschaling verduurzaamde PPS in het beroepsonderwijs”.



EEN PLEK OM TE GROEIEN

In het PPS Vakcentrum Duurzame Energie worden bedrijfsopdrachten ontwikkeld die bij de aangesloten bedrijven worden uitgevoerd. Vanuit deze samenwerkingen ontstaan vaak mooie vervolgtrajecten zoals stages. Mick, een student die na een bedrijfsopdracht, zijn stage bij 4Some liep is nu werkzaam bij het bedrijf. Hij vertelt enthousiast over zijn ervaring:

“Ik vind het fijn dat ik nu als werkvoorbereider werk, maar ook in de praktijk kan sleutelen. Daar leer ik heel veel van

Wat deze samenwerking zo krachtig maakt, is dat Mick en andere studenten nooit alleen als ‘stagiairs’ worden gezien, maar een actieve rol spelen in innovatieve projecten. Ze worden uitgedaagd om zelf met oplossingen te komen en krijgen de kans om zich breed te ontwikkelen. Dat is volgens Ivo, teammanager bij 4Some, een belangrijk aspect: door studenten vrij te laten in hun denkproces en hen uit te dagen om zelf oplossingen te bedenken, ontstaan er niet alleen creatieve ideeën, maar levert het ook waardevolle dialogen op.

“Sommige studenten weten in het begin nog niet precies wat ze willen. Door verschillende projecten en opdrachten uit te proberen, ontdekken ze wat echt bij hen past

Binnen 4Some wordt dit actief ondersteund door *job rotation*, waarbij medewerkers – en in dit geval jonge talenten zoals Mick – verschillende rollen binnen het bedrijf doorlopen. Door ervaring op te doen in onder andere werkvoorbereiding, tekenen, engineering en uitvoering, krijgt Mick de kans om te ontdekken welke richting het beste bij hem past. Tegelijkertijd ontwikkelt hij een breed perspectief op het werk en de samenwerking tussen afdelingen, wat hem helpt om in de toekomst effectiever te werken. Daarnaast is het niet alleen de student die leert, ook de begeleiders profiteren hiervan. Door met jonge talenten te sparren en hen te coachen, worden ervaren krachten zelf ook uitgedaagd om opnieuw out-of-the-box te denken. Dit houdt het werk dynamisch en zorgt ervoor dat innovatie niet stilvalt.

GENERATIES DIE VAN ELKAAR LEREN

Een opvallend aspect van deze samenwerking is hoe verschillende generaties binnen een bedrijf elkaar versterken. Waar ervaren vakmensen waardevolle kennis en praktijkervaring delen, brengen jonge technici nieuwe inzichten en innovatieve ideeën mee. Dit leidt tot een wederzijdse leerervaring waarin beide groepen van elkaar profiteren.

Gertjan van der Brink, projectmanager bij 4Some, ziet dit ook:

“Jongeren denken out-of-the-box en laten ons soms op een andere manier naar problemen kijken. Tegelijkertijd leren ze van onze ervaring hoe je een technisch project van A tot Z uitvoert.

Voor bedrijven is dit een kans om niet alleen jong talent aan te trekken, maar ook om te investeren in de toekomst van hun sector. Door studenten op te leiden binnen hun bedrijf, zorgen ze ervoor dat deze talenten direct inzetbaar zijn en goed aansluiten op de behoeften van de arbeidsmarkt. Voor onderwijsinstellingen biedt deze samenwerking een kans om hun opleidingen nauwer te laten aansluiten op de praktijk. Door samen te werken met bedrijven kunnen scholen hun curriculum voortdurend verbeteren en studenten voorzien van de vaardigheden die in het werkveld nodig zijn.

DE IMPACT VAN VERDUURZAMING

Naast het opleiden van nieuw talent, speelt duurzaamheid een steeds grotere rol in technische projecten. Binnen het WTC Rotterdam heeft 4Some een belangrijke bijdrage geleverd aan de verduurzaming van het gebouw. Oude installaties werden vervangen door moderne, energiezuinige systemen. Daarbij werd niet alleen gekeken naar energiebesparing, maar ook naar slimme technieken zoals warmte-koudeopslag (WKO).

“ In de oude situatie ging veel energie verloren. Nu hergebruiken we warmte en koel efficiënter, wat zowel kosten als CO2-uitstoot vermindert

Deze manier van werken laat zien hoe bedrijven via PPS-structuren kunnen bijdragen aan maatschappelijke thema's zoals de energietransitie en klimaatdoelen, terwijl ze tegelijkertijd hun eigen bedrijfsvoering optimaliseren en toekomstbestendig maken.



EEN TOEKOMST VOL KANSEN

Wat dit project laat zien, is dat een samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven verder gaat dan alleen het invullen van stageplekken. Het is een gedeelde verantwoordelijkheid om talentvolle jongeren te begeleiden en hen een inspirerende leeromgeving te bieden.

“ De jongere generatie heeft een frisse kijk op techniek en innovatie. Het is aan ons om hen te begeleiden en samen te werken aan een duurzame toekomst.



En dat is precies waar het bij een High Impact PPS zoals deze om draait: samen investeren in de toekomst, door te leren van elkaar en te bouwen aan duurzame oplossingen. Het is een model dat werkt, en dat nog veel breder kan worden ingezet.

Hoe kunnen meer bedrijven en scholen hierin samenwerken? Het antwoord op die vraag bepaalt de toekomst van technisch talent in Nederland. Eén ding is zeker: waar onderwijs en bedrijfsleven de handen ineenslaan, ontstaat blijvende impact.



HET REGIONAAL INVESTERINGSFONDS

Voor bedrijven is dit een kans om niet alleen jong talent aan te trekken, maar ook om te investeren in de toekomst van hun sector. Door studenten op te leiden binnen hun bedrijf, zorgen ze ervoor dat deze talenten direct inzetbaar zijn en goed aansluiten op de behoeften van de arbeidsmarkt. Voor onderwijsinstellingen biedt deze samenwerking een kans om hun opleidingen nauwer te laten aansluiten op het Regionaal Investeringsfonds mbo (RIF) stimuleert duurzame samenwerkingen tussen mbo-instellingen en het bedrijfsleven. Dit fonds maakt het mogelijk om innovatieve leeromgevingen op te zetten waarin studenten praktijkgericht worden opgeleid en bedrijven toegang krijgen tot goed opgeleide vakmensen. Het RIF helpt opleidingen beter aan te laten sluiten op de actuele behoeften van de arbeidsmarkt en draagt bij aan de ontwikkeling van toekomstbestendig beroepsonderwijs. Studenten krijgen de kans om direct mee te werken aan realistische bedrijfsprojecten en zich breed te ontwikkelen binnen verschillende sectoren. Dit zorgt ervoor dat zij goed voorbereid zijn op de arbeidsmarkt.

HIGH IMPACT PPS GELUK: EEN ECOSYSTEEM VOOR TALENT EN INNOVATIE

Het Vakcentrum Duurzame Energie, waar het ROC Midden-Nederland penvoerder van is, maakt deel uit van High Impact PPS (HIP) GeLUK (Gezonde en duurzame Leefomgeving Utrecht Kennisconsortium). Dit is een grootschalig samenwerkingsverband wat gestart is vanuit het programma Opschalingsplan PPS (NGF) waarin bedrijven, onderwijsinstellingen en andere organisaties de handen ineenslaan om talentontwikkeling en innovatie binnen de energietransitie te versnellen.

GeLUK is meer dan alleen een samenwerkingsplatform. Het is een ecosysteem waarin kennisdeling, onderzoek en praktijkgerichte leertrajecten samenkomen. Hierdoor worden studenten optimaal voorbereid op de uitdagingen van de toekomst en krijgen bedrijven toegang tot de nieuwste inzichten en technologieën.

Door initiatieven zoals GeLUK worden bedrijven zoals 4Some in staat gesteld om niet alleen nieuw talent op te leiden, maar ook om samen met onderwijsinstellingen te werken aan innovatieve en duurzame oplossingen. Dit laat zien hoe publiek-private samenwerkingen een essentiële rol spelen in de toekomst van techniek en verduurzaming.